

Privacyverklaring medewerkers

Dit is de privacyverklaring voor medewerkers van Stichting De Opbouw, hierna te noemen 'De Opbouw'. De Opbouw is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens van haar medewerkers. Deze verklaring is van toepassing op (voormalige) medewerkers (waaronder stagiaires), externen (waaronder uitzendkrachten en rechtstreeks ingehuurd zzp'ers) en sollicitanten (hierna samen: 'medewerkers') van De Opbouw.

Aanvullend op dit statement kan in specifieke situaties nogmaals worden uitgelegd waarom de persoonsgegevens van medewerkers worden verwerkt. Dit kan bijvoorbeeld zijn wanneer de persoonsgegevens voor een specifiek doel worden gebruikt of wanneer een medewerker een specifieke applicatie gebruikt.

Indien je als medewerker na het lezen van deze privacyverklaring nog vragen hebt, dan kun je contact opnemen met de Privacy Officers binnen De Opbouw. Hun contactgegevens staan helemaal onderaan in deze privacyverklaring.

Soorten persoonsgegevens

De Opbouw verwerkt uiteenlopende persoonsgegevens van (voormalige) medewerkers en sollicitanten. Voorbeelden van de gegevens die worden verwerkt zijn:

| | Sollicitant | Medewerker | Oud-medewerker | Externen | Uitzendkracht |
|---|-------------|------------|----------------|----------|---------------|
| Naam en geslacht | X | X | X | X | X |
| Woonadres | X | X | | X* | X* |
| Telefoon en e-mailadres | X | X | X | X* | X* |
| IBAN | | X | | | |
| Salaris, declaraties, arbeidsvoorwaarden | | X | | X | X |
| BSN en kopie identiteitsbewijs | | X | | | |
| Nationaliteit, burgerlijke staat, geboortedatum- en plaats | X | X | | | |
| Functie en dienstverband | | X | | X | X |
| Sollicitatiebrief | X | X | | | |
| Arbeidsverleden/ CV | X | X | | | |
| Opleidingen en trainingen | X | X | | X | X |
| Verzuim | | X | | X | X |
| Functioneringsgegevens | | X | | X | X |
| Contactpersoon in geval van nood | | X | | X | X |
| Contactgegevens voor bijvoorbeeld reünie (let op: alleen in het geval van uitdrukkelijke toestemming van de werknemer wordt dit verwerkt) | | | X | | |
| * voor zover noodzakelijk voor bijvoorbeeld reiskostenvergoeding | | | | | |

Gebruik van persoonsgegevens

De Opbouw verzamelt en gebruikt de verzamelde persoonsgegevens uitsluitend voor de doeleinden (redenen) waarvoor de persoonsgegevens aan ons zijn verstrekt en dus voor zover noodzakelijk ter uitvoering van het betreffende dienstverband en daaraan gerelateerde doeleinden. De doeleinden waarvoor De Opbouw persoonsgegevens van medewerkers verwerkt kunnen meer specifiek als volgt worden omschreven:

- het aantrekken van nieuwe medewerkers, waaronder maar niet beperkt tot het beoordelen van de geschiktheid van kandidaten (bijvoorbeeld middels een screening¹ en eventueel een Verklaring Omtrent het Gedrag, “VOG”), het uitnodigen voor gesprekken en het afwijzen van kandidaten of het doen van een aanbod;
- de uitvoering van de overeengekomen arbeidsvoorwaarden, waaronder maar niet beperkt tot jouw salaris, reiskosten woon-werkverkeer, vakantiedagen en het verstrekken van bedrijfseigendommen;
- het vaststellen, fiatteren en uitbetalen van salaris/beloningen/vergoedingen etc.;
- het geven van leiding aan medewerkers;
- beoordeling van het functioneren van medewerkers;
- opleiding en loopbaanbegeleiding van medewerkers, waaronder maar niet beperkt tot de inventarisatie en het onderhouden van de vakkennis (PE) en het voldoen aan de wetgeving hieromtrent;
- de gegevens bij ziekte voor medewerkers, waaronder maar niet beperkt tot het telefoonnummer waarop medewerker te bereiken is en het (verpleeg)adres van medewerker, hoe lang de ziekte van medewerker vermoedelijk gaat duren, lopende werkzaamheden en afspraken van medewerker, of ziekte van medewerker verband houdt met een arbeidsongeval (De Opbouw vraagt niet of het verzuim van medewerker werk-gerelateerd is), of er sprake is van een verkeersongeval met regresmogelijkheid (dat houdt in dat De Opbouw de kosten van het ziekteverzuim en re-integratie van medewerker dan mogelijk kan verhalen op de veroorzaker van het ongeval), of medewerker onder 1 van de 4 vangnetregelingen valt op grond van de Ziektewet. Medewerker is daarbij niet altijd verplicht om te melden onder welke regeling hij/zij valt. Behalve als medewerker onder de 'no-risk polis' en de 'oudere langdurig werkloze-regeling valt'. Dit hoeft medewerker pas te melden als hij/zij 2 maanden of langer in dienst is. (let op: De Opbouw vraagt nooit naar de aard en oorzaak van de ziekte);
- het vastleggen van ziekte- en verlofdagen;
- het verlenen van ontslag;
- het voorbereiden of faciliteren van reizen en visa ten behoeve van de werkzaamheden;
- het verlenen van toegang tot verschillende (IT-)systemen die nodig zijn om het werk goed uit te voeren.

De persoonsgegevens van medewerkers kunnen ook worden verwerkt voor andere legitieme doeleinden, waaronder:

- naleving van of onderzoek naar (vermoedelijke) overtreding van wet- en/of (interne) regelgeving.
- interne controle (audits) en bedrijfsinformatiebeveiliging;
- beveiliging van medewerkers, gebouwen, eigendommen en bezoekers;
- het faciliteren van een adressenbestand/ “smoelenboek” van medewerkers en zakelijke contactgegevens;

¹ Dit kan bijvoorbeeld het inwinnen van referenties zijn, het controleren van diploma's, etc.

- het opstellen van rapportages met samengevoegde persoonsgegevens, met als doel bijvoorbeeld ziekteverzuim trends te volgen, re-integratie, inzicht in FTEs te krijgen, maandelijkse salariskosten, etc.

De Opbouw maakt gebruik van cameratoezicht. Het doel hiervan is de bescherming van onze bedrijfseigendommen, de eigendommen van onze medewerkers en bezoekers, de beveiliging van de toegang tot het bedrijfspand, de registratie van incidenten en het toezicht in verband met de veiligheid voor cliënten en medewerkers in verband met de zorgverlening. Indien strafbare feiten worden opgenomen, kan De Opbouw deze beelden verstrekken aan toezichthouders, politie en/of justitie. Daarnaast kunnen de beelden worden gebruikt voor (civiele) juridische procedures en in ernstige gevallen voor een sanctie- of ontslagtraject. Cameratoezicht vindt o.a. plaats bij de entree van en in onze panden. De camera's zijn zichtbaar en onzichtbaar opgehangen en door middel van het gebruik van borden/stickers kenbaar gemaakt. De verwerkingsgrondslag voor het cameratoezicht is het legitieme belang van De Opbouw.

De bovengenoemde doeleinden voor de verwerking van de persoonsgegevens van medewerkers van De Opbouw staan in verbinding met de wettelijke grondslagen voor deze verwerkingen, te weten:

- (i) de uitvoering van de (arbeids)overeenkomst met de medewerker;
- (ii) de behartiging van onze gerechtvaardigde belangen bij een goede en efficiënte bedrijfsvoering binnen De Opbouw, inclusief personeelsbeleid. Voor zover de grondslag voor de verwerking van de persoonsgegevens van medewerker het gerechtvaardigde belang van onze bedrijfsvoering is, houdt De Opbouw altijd oog voor het belang van medewerker bij de bescherming van zijn/haar privacy;
- (iii) toestemming² van medewerker; en
- (iv) voldoen aan de op ons rustende wettelijke verplichtingen.

Ontvangers van jouw persoonsgegevens

Het kan zijn dat De Opbouw gegevens van medewerkers verstrekt aan andere organisaties. Als dit plaatsvindt, gebeurt dit zorgvuldig en enkel wanneer noodzakelijk. Hierbij moet je denken aan het verstrekken van gegevens aan een telecommatschappij voor het regelen van een telefoon(abonnement) voor het werk of het doorgeven van de naam en contactgegevens van medewerker aan een opleider voor cursussen. Daarnaast is De Opbouw verplicht om bepaalde gegevens over het dienstverband, salariscomponenten en verloven van de medewerker door te geven aan de Belastingdienst of het UWV. Deze verplichting geldt op grond van fiscale- en socialezekerheidswetgeving. Uiteraard geven we ook de gegevens van de medewerker door aan het pensioenfonds Zorg en Welzijn, zodat de juiste pensioenopbouw gerealiseerd wordt. Verder hebben wij contracten afgesloten met derde partijen die ons ondersteunen met o.a. de personeelsdossiers en de IT-systemen die hierin een rol spelen. Een voorbeeld hiervan is AFAS-software.

In principe verwerken we al de persoonsgegevens van medewerkers binnen de Europese Economische Ruimte (Europese Gemeenschap en de Europese Vrijhandelsassociatie). De Opbouw verstrekt slechts persoonsgegevens aan organisaties daarbuiten wanneer er voldoende (beveiligings-)maatregelen zijn genomen ter bescherming van de persoonsgegevens van de medewerker, zoals het gebruik van strenge contracten van de Europese Commissie. Soms zijn de contracten niet nodig: voor specifieke landen buiten de Europese Economische Ruimte is een zogenaamd adequaatheidsbesluit beschikbaar. Dat betekent dat het land sterke wettelijke privacybescherming kent.

² De Opbouw verwerkt meestal geen persoonsgegevens op basis van toestemming van medewerkers. Dit omdat medewerkers in een ondergeschikte positie staan ten opzichte van De Opbouw en daarom vaak niet vrij (ongedwongen) toestemming kunnen geven. Juist vanwege deze gezagsverhouding zal De Opbouw zo veel mogelijk gebruik maken van andere wettelijke grondslagen om persoonsgegevens van medewerkers te verwerken.

Toegang tot jouw persoonsgegevens

Binnen De Opbouw hebben, naast de leidinggevenden van de medewerker, slechts de medewerkers van de afdeling HR, de PSA en de SA en applicatiebeheerders van AFAS toegang tot persoonsgegevens van medewerker in het personeelsdossier.

Bewaartermijn

Persoonsgegevens worden niet langer bewaard of verder verwerkt dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld. De bewaartermijn kan verschillen per (categorie) van persoonsgegevens.

De persoonsgegevens van (voormalige) medewerkers worden uiterlijk 2 jaar na het einde van het dienstverband verwijderd, tenzij deze op dat moment nog nodig zijn om te voldoen aan een op ons rustende wettelijke verplichting. Zo worden gegevens omtrent salaris vanwege toepasselijke belastingwetgeving langer bewaard, te weten minimaal 7 jaren. Een ander voorbeeld is dat De Opbouw ook wettelijk verplicht is om kopieën van identiteitsbewijzen te bewaren gedurende tenminste 5 jaar na het kalenderjaar van uitdiensttreding.

De persoonsgegevens van sollicitanten worden voor een periode van 1 jaar bewaard, tenzij de sollicitant in dienst treedt. Indien een sollicitant wil dat zijn sollicitatiegegevens binnen of na 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure worden verwijderd, kan hij of zij een e-mail sturen naar de Recruitment-afdeling. Hun contactgegevens staan onderaan deze privacyverklaring. Ongeveer 4 weken voor het einde van de bewaarperiode van 1 jaar sturen wij een e-mail met de vraag of de sollicitant de bewaartermijn wil verlengen.

Beveiliging van persoonsgegevens

De Opbouw heeft passende technische en organisatorische maatregelen getroffen om de persoonsgegevens van de medewerker te beveiligen tegen verlies of onrechtmatige verwerking, waaronder maar niet beperkt tot beveiliging door wachtwoorden, beveiligde dataopslag, een aparte afgesloten kast waarin de personeelsdossiers zijn opgeslagen en een alarm om het pand te beveiligen. Medewerkers worden aangeraden om privé email en bestanden op een laptop in een aparte map met de naam 'privé' te bewaren.

Recht op informatie, inzage, verwijdering, bezwaar, overdracht en correctie

Je hebt het recht als medewerker om eigen persoonsgegevens in te zien en/of persoonsgegevens te verbeteren, aan te vullen, te laten verwijderen en/of af te schermen en om bezwaar te maken tegen de verwerking van persoonsgegevens. Veel persoonsgegevens kan de medewerker zelf eenvoudig aanpassen in AFAS, bijvoorbeeld een adreswijziging. Daarnaast heeft de medewerker recht op beperking van de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens en het recht op overdraagbaarheid van de persoonsgegevens. Naast bovenstaande rechten hebben medewerkers altijd het recht om een klacht omtrent de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Indien in deze privacyverklaring is aangegeven dat de verwerking van persoonsgegevens van de medewerker is gebaseerd op toestemming, heeft de medewerker het recht zijn/haar toestemming in te trekken. De intrekking van de toestemming doet geen afbreuk aan de rechtmatigheid van de verwerking van de persoonsgegevens van de medewerker voorafgaand aan de intrekking van zijn/haar toestemming.

Wijzigen Statement

De Opbouw behoudt zich het recht om deze privacyverklaring te wijzigen.

Contact en vragen

Wil je meer weten over deze privacyverklaring, rechten, de verwerking en onze verdere omgang met en houding ten aanzien van de verwerking van persoonsgegevens en/of privacy in het algemeen, neem dan contact op met de Privacy Officers binnen De Opbouw:

Contactgegevens van De Opbouw:
Herculesplein 267
3584 AA Utrecht

Contactgegevens Privacy Officers:

| | |
|-----------------|-------------------------------|
| Silverein | privacyAVG@silverein.nl |
| Prinsentichting | datalekken@prinsentichting.nl |
| Zideris | privacy@zideris.nl |
| BGO | privacy@opbouw.nl |

Contactgegevens Recruitment:

| | |
|-----------------|------------------------------|
| Silverein | werkenbij@silverein.nl |
| Prinsentichting | werkenbij@prinsentichting.nl |
| Zideris | vacature@zideris.nl |
| BGO | c.rombout@opbouw.nl |

In geval van klachten of als u er niet uit komt met de betreffende Privacy Officer kunt u terecht bij onze Functionaris Gegevensbescherming (FG). De contactgegevens van de FG staan hieronder:

fg@lumengroup.nl

De Functionaris Gegevensbescherming is ook bereikbaar via een [beveiligde website](#).

Mocht u ondanks alle verstrekte informatie en interne mogelijkheden tot vragen stellen het niet eens zijn met de verwerking en denkt dat De Opbouw uw privacyrechten heeft geschonden, staat het u vrij een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). Dit kan op de website van de AP: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl